

Die mehrheitlich im Besitze der Gemeinde Worb stehende Sportzentrum Worb AG bietet der Bevölkerung sportliche Vielfalt und Gastfreundschaft. Der «Wislepark» ([www.wislepark.ch](http://www.wislepark.ch)) ist eine über die Region hinaus geschätzte Sportanlage, die Freibad, Eishalle, Fitnesscenter, Wellnesslandschaft und Gastronomie an gleicher Stätte vereint.

Im Rahmen verschiedener Demissionen auf die kommende Generalversammlung hin suchen wir **vier führungserfahrene Persönlichkeiten** als

## **Präsidialperson und als Mitglieder des Verwaltungsrates**

**mit passenden Führungserfahrungen, ganzheitlicher und engagierter Beitragskraft sowie hoher Affinität zu Sport, Infrastruktur und Gastronomie mit Bezug zur Region Worb.**

### ➤ **Für alle zukünftigen Verwaltungsratsmitglieder gelten folgende Voraussetzungen:**

- Hauptberuflich erworbene Erfahrungswerte in der Führung und Weiterentwicklung von KMU;
- Hohe Affinität zu Sport und Freizeit inkl. dazugehöriger Infrastruktur sowie gutes Verständnis für die Herausforderungen und Entwicklungen in der Gastronomie;
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit der öffentlichen Hand und politischem Gespür für die Schnittstellen zwischen öffentlicher und privater Verantwortung;
- Hohe Teamfähigkeit und Bereitschaft, einen aktiven Beitrag zur Weiterentwicklung des «Wislepark» in herausforderungsreichen Zeiten zu leisten;
- Persönlichkeitsmerkmale wie Integrität, Vertraulichkeit, Engagement, Zuverlässigkeit und hohe Sozialkompetenz;
- Zeitliche Verfügbarkeit, die für die Funktions- und Rollenwahrnehmung passend ist;
- Wohn- oder Arbeitsort wünschenswerterweise in der Gemeinde Worb oder in den umliegenden Gemeinden.

### ➤ **Für die Übernahme des Präsidialamtes gelten zusätzlich folgende Anforderungen:**

- Langjährige Führungserfahrungen mit Leistungsausweis auf vorteilhafterweise auf Stufe Geschäftsleitung oder auch VR;
- Breites und ganzheitliches Wissen sowie Erfahrungen in allen Bereichen der Unternehmensführung, wie zum Beispiel Strategie, Finanzen, Risikomanagement, strategisches HR-Management etc.
- Fähigkeit, das VR-Gremium und die Geschäftsleitung als Sparringpartner in der Weiterentwicklung der Unternehmung zu fordern und zu unterstützen mit gleichzeitig hoher sozialer und kommunikativer Kompetenz;
- Zeitliche Verfügbarkeit von +/14 Tagen pro Jahr, inkl. Vor- und Nachbereitung.

### ➤ **Um die Diversität in der Zusammensetzung zu gewährleisten, werden zusätzlich ein Erfahrungshintergrund mit Leistungsausweis in mindestens einem der vier nachfolgenden Kompetenzbereiche vorausgesetzt:**

- Ausgewiesene Führungs- und Fachexpertise im Themenbereich **Betrieb von Sport- oder ähnlicher, öffentlich genutzter Betriebsstätten und Institutionen** mit entsprechender Angebotsgestaltung;
- Vertiefte **Finanz- und Risikokompetenz** bzw. hohe Beitragsfähigkeit in Fragestellungen zu Ausgestaltung und Organisation des Rechnungswesens, Controlling, Investitions- und Finanzierungstätigkeiten und Risikomanagement;
- Hohe Beitragskraft in Fragen zu **Liegenschaftsunterhalt, Immobilien und Bau**, welche direkten Einfluss auf eine bedürfnisgerechte Infrastruktur für den heutigen und zukünftigen Betrieb haben;
- Fundierte Kenntnisse in den Bereichen **Marketing und Verkauf** sowie einer bedürfnisgerechten und dienstleistungsorientierten **Angebotsgestaltung**.

Sind Sie interessiert an entweder der VR-Präsidialfunktion oder einer ordentlichen VR-Mitgliedschaft bei der Sportzentrum Worb AG und erfüllen sowohl die generellen wie auch mindestens eines der Kriterien der zusätzlichen Anforderungen? Dann erwarten Silvan Felder und Felix Howald gerne Ihr CV (pdf-Format, max. 4 Seiten, in deutscher Sprache), begleitet von einem kurzen Motivationsschreiben mit Bezug auf die genannten Anforderungskriterien, entweder [online](#) oder an [info@vrmanagement.ch](mailto:info@vrmanagement.ch).

Worb/Luzern, 28. März 2025